

# 中汽中心 “十四五”发展规划

## 新使命新定位新征程 共同开启发展新愿景

《中国汽车技术研究中心有限公司“十四五”发展规划(2021-2025)》，描绘了中汽中心立足“十四五”、面向2035年的中长期发展蓝图，明确了“十四五”发展的总体要求、具体目标和发展战略，提出了事业发展的重点任务和重点举措，是中汽中心各项生产经营活动的发展纲领和行动指南。

### “十三五”发展回顾

“十三五”期间，中汽中心围绕**服务政府、服务行业、服务社会**，坚定担当中央企业职责使命，进一步发挥自身能力优势，为汽车产业高质量发展和汽车强国建设，做出积极贡献。持续推进企业深化改革，各项工作取得显著成效，完成了“十三五”规划预定的**主要目标和任务**。



### 中长期发展战略

**企业愿景**  
成就**和谐汽车社会**

**企业使命**  
引领**汽车行业进步**  
支撑**汽车强国建设**

**战略目标：——“四个最”**

成为政府**最认可**的产业智库  
成为行业**最尊重**的合作伙伴

成为公众**最信赖**的权威机构  
成为员工**最自豪**的事业平台

**战略定位**  
具备全球竞争力的**汽车全价值链技术服务机构**

### 启航“十四五”新征程

中汽中心立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，承前启后的关键五年

中汽中心践行中央企业三大责任，奠定建设成为具有全球竞争力的世界一流企业坚实基础的关键五年

中汽中心全面深化改革，坚持和完善中国特色现代企业制度，推进管理体系和管理能力现代化的关键五年

中汽中心实施业务布局与结构优化调整，强化科技创新驱动和核心竞争力构建的关键五年

### “十四五”实施525发展战略

紧紧围绕**5大发展目标**，着力优化**2个发展布局**，确保完成**5项重点任务**，经过五年持续奋斗，实现中汽中心的综合实力国内领先优势更加明显，达到国际领先水平，全球竞争力构建取得重大进步。

### 5大发展目标

**行业地位得到新提升**

- 1 政府支撑能力和水平实现实质性跃升，**中国汽车产业第一智库基本建成**
- 2 具有较大国际影响力的**中国汽车标准化组织和机构**地位进一步巩固
- 3 行业平台性服务能力显著增强，**服务民族品牌向上和走出去**发挥重要作用

**质量效益迈上新台阶**

净利润、利润总额年均增长率高于中央企业平均水平，较“十三五”未实现翻一番 ①  
稳妥充分利用资本杠杆，坚决守住不发生重大风险底线 ②  
数字化、新四化等战略性新兴产业发展成为新事业极，数字化转型取得战略性成果 ③

**科技创新展现新作为**

- 1 面向科技自立自强和汽车强国建设，**科技体制完成根本性、系统性改革**
- 2 打造**原创技术策源地**等国家战略科技力量培育方面，取得阶段性重大成就
- 3 在解决制约汽车行业发展和产业链供应链安全的**关键共性技术领域**，取得一批突破性、标志性成果

**管理改革取得新突破**

**中国特色现代企业制度建设**取得重大进展 ①  
如期高质量完成**国企改革三年行动**，对标世界一流管理提升取得重大成效 ②  
资本运作和混合所有制改革，取得重大突破 ③

**人力资源焕发新活力**

- 1 全员劳动生产率排在央企前列，职工综合收入较“十三五”未实现翻一番
- 2 加快创新激励方式，**高端人才队伍和整体人力资源竞争力**显著提升
- 3 以科技型人才为核心，管理型和技能型人才为两翼的**总体数量、质量、结构**更加优化成熟

### 2个发展布局

**A 全面推进体系化事业布局**  
聚焦发展六类核心业务，精准强化四类共性支撑，明确打造三类服务平台，构建“**六纵四横三平台**”的体系化事业布局。

**B 统筹推进网络化区域布局**  
全面优化国内布局，遵循集团主导、集约高效、稳健布局原则，完善“**一个总部+四个分中心**”的网络化布局建设。

### 5项重点任务

**重塑权威影响 切实担当产业发展责任**

- 巩固支撑政府智库地位
- 强化标准法规机构职能
- 提升面向公众社会影响

**稳固经济基盘 确保核心业务稳健发展**

- 检测测试业务稳健发展
- 全面激发认证业务潜力

**打造新事业极 全面推进数字业务壮大**

- 战略性布局发展智能网联业务
- 加快推动数据+软件业务发展

**加快转型升级 强化传统业务综合优势**

- 技术研发服务聚焦专精
- 咨询服务高附加值升级
- 工程设计业务特色发展
- 构建新型的产业化板块

**创新发展模式 构建集团新型成长生态**

- 战略性领域创新发展
- 培育前瞻跨领域业务
- 有序推进国际化发展

**保障措施**

- 坚持党的领导加强党的建设
- 加快现代企业制度建立健全
- 全面优化科技创新体制机制
- 提升运营管控系统集成能力
- 深入推进人力资源体系改革
- 夯实管理提升共性基础支撑
- 推动先进企业文化建设践行
- 强化规划组织工作保障落实